



AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER LE MANSIONI DI OPERATORE ECOLOGICO (ADDETTO ALLE MANSIONI DI RACCOLTA E SPAZZAMENTO CON PATENTE DI GUIDA CATEGORIA B)

E' indetta una procedura di selezione, in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ASM srl, per la formazione di una graduatoria di n. 100 (cento) idonei a ricoprire i posti, con contratto a tempo determinato, di operatore ecologico addetto alle mansioni di raccolta e spazzamento, tutela e decoro del territorio con inquadramento nel livello iniziale "J" del CCNL UTILITALIA. Il periodo di eventuale utilizzo temporaneo MASSIMO sarà di 30 mesi o frazioni di mese, in relazione alle necessità dell'AZIENDA.

Sede di lavoro: Comune di Molfetta.

Ai sensi dell'art. 1 del Regolamento aziendale in materia di assunzioni, la presente è una SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO.

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo indicato all'atto della domanda di partecipazione alla selezione e dovranno dimostrare di possederli al momento della eventuale assunzione.

1. REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

La selezione viene svolta con modalità tali da garantire la parità di genere.

Tutti i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi (che dovranno essere dimostrati al momento dell'eventuale assunzione):

- 1) compimento del diciottesimo anno di età;
- 2) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana. Solo per tali candidati verrà svolto, prima della eventuale assunzione, un colloquio per accertare tale requisito;
- 3) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 4) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di comparto;
- 5) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);
- 6) non aver né riportato condanne penali negli ultimi 5 anni né avere procedimenti pendenti, per reati e/o fattispecie previsti dall'articolo 416-bis del codice penale ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo nonché per i delitti di cui agli articoli 416-bis e 630 del codice penale e all'articolo 74 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, quando si tratta di imputazioni per delitti commessi per finalità di terrorismo o di eversione dell'ordinamento costituzionale ovvero per i delitti di cui agli articoli 575, 628 terzo comma, 629 secondo comma del codice penale e all'articolo 73, del Decreto del Presidente della Repubblica n. 309 del 1990, e per ogni fattispecie di violenza sessuale su donne o minori, ovvero procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.lgs 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.lgs. indicato;
- 7) inesistenza di provvedimenti di licenziamento o sanzioni superiori a 3 giorni di sospensione nell'arco degli ultimi due anni irrogati da ASM o altra Azienda pubblica o privata;
- 8) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un



pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per demerito o colpa;

9) possedere l' idoneità psico - fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell' idoneità psico - fisica attitudinale all'impiego da parte del vincitore della selezione;

10) aver assolto all'obbligo scolastico minimo previsto dalla normativa. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

I candidati inoltre dovranno essere in possesso del seguente requisito specifico:

11) Patente di guida di Categoria B o superiore.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di assunzione.

Prima della eventuale assunzione l'ASM verificherà la presenza di tutti i requisiti dichiarati dal candidato. Il mancato possesso di uno solo dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione e dalla graduatoria, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà dell'ASM srl richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI

La domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, deve essere inoltrata esclusivamente mediante procedura telematica consistente nella compilazione di apposito format predisposto sul sito web aziendale (www.asmmolfetta.it), entro il termine perentorio delle ore 24.00 del giorno 18/02/2018. La procedura telematica, che può essere effettuata anche tramite CAF, patronati, associazioni di categoria, ecc., provvederà al rilascio di apposita ricevuta corredata di data ed ora di presentazione della domanda di partecipazione. Tale ricevuta farà fede per la valida presentazione della domanda di partecipazione.

Le informazioni contenute nella domanda seguiranno lo schema allegato (ALLEGATO A: SCHEMA DI DOMANDA), costituente parte integrante del presente avviso.

Nella domanda il candidato avrà modo di precisare i titoli giustificativi delle condizioni di ammissione e del punteggio acquisibile. Dovrà produrre inoltre la documentazione di riferimento ovvero autocertificare quanto dichiarato, con possibilità della commissione valutatrice di richiedere in qualsiasi momento la relativa documentazione di riscontro.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

La domanda conterrà inoltre:

- l'accettazione di quanto previsto dall'avviso di selezione e dalle disposizioni regolamentari vigenti presso l'Azienda Servizi Municipalizzati s.r.l. oltre che di quelle legislative applicabili;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n. 196/2003;
- l'indirizzo di posta elettronica al quale poter inviare al candidato, con piena validità ed efficacia, tutte le comunicazioni inerenti la procedura.

Alla domanda dovranno essere allegati casellario giudiziale e certificato dei carichi pendenti emessi in data non antecedente a tre mesi dalla data dell'Avviso pubblico. Detti certificati potranno essere sostituiti da autocertificazione, ed in tal caso i certificati originali dovranno essere presentati entro 60 giorni dall'eventuale ammissione inserimento in posizione utile nella graduatoria.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000. Ove si riscontri la falsità di quanto dichiarato, inoltre, il concorrente decadrà automaticamente da ogni eventuale beneficio conseguito.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica, fronte e retro leggibile, della carta d'identità o di un documento di riconoscimento equipollente in corso di validità.

Alla domanda i concorrenti dovranno allegare anche un curriculum vitae debitamente firmato dal quale si evincano le esperienze professionali ed in genere i titoli di cui al successivo punto n. 4 che saranno oggetto di valutazione per l'accesso al colloquio e potranno essere discussi nel corso del medesimo.

L'Azienda Servizi Municipalizzati s.r.l. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse dalla compilazione dello schema di domanda allegato all'avviso di selezione.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale ;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) dichiarazione di eventuali condanne e/o procedimenti penali in corso ;
- e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale - recapito telefonico;
- f) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, a cui poter inviare le comunicazioni;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate, è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) il possesso della patente di guida categoria B;
- i) per i portatori di handicap riconosciuto in base alla L. 68/99, in relazione al proprio handicap, l'appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94;
- l) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- m) l'autorizzazione ai sensi dell'art.13 del D.lgs 196/03 (Testo Unico sulla Protezione dei dati personali) ad A.S.M. srl ed a soggetti esterni incaricati dell'ausilio per le procedure selettive, al trattamento dei dati forniti anche mediante la procedura informatica, nel rispetto del predetto T.U. ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro.



Il candidato sarà chiamato, in caso di assunzione, a firmare nuovamente tutte le dichiarazioni rese in fase di iscrizione alla selezione.

3. TITOLI DI MERITO

I seguenti titoli di merito daranno diritto all'assegnazione di un punteggio come indicato più avanti.

- 1) Esperienza maturata senza demerito, a partire dall'1 gennaio 2013, presso l' ASM Molfetta anche per altra società partecipata dal Comune;
- 2) Esperienza maturata, con analoghe mansioni, a partire dall'1 gennaio 2013, presso altre aziende del settore di Igiene Urbana;
- 3) Titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo;
- 4) Patente di guida superiore alla B;
- 5) Valutazione del curriculum vitae.

4. PUNTEGGI E SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Selezione sarà svolta da una Commissione nominata ai sensi del Regolamento Aziendale.

La griglia di valutazione riguarda i titoli di merito indicati nel presente avviso ed i criteri stabiliti nell'art. 10 del regolamento aziendale che di seguito si richiamano:

- 1) competenze tecniche specifiche maturate in ASM, senza demerito;
- 2) attitudine alla mansione;
- 3) formazione specifiche nel settore dell'assunzione;
- 4) precedenti esperienze lavorative;
- 5) titoli di studio;
- 6) altri titoli attinenti la mansione e il profilo oggetto della selezione;
- 7) patente di guida superiore alla categoria B;
- 8) valutazione di ulteriori elementi contenuti nel curriculum vitae, in ordine ad esperienze formative / lavorative ed altre attività;
- 9) valutazione di ogni altro elemento nel rispetto dei requisiti personali / attitudinali richiesti in relazione allo svolgimento di un servizio di pubblico interesse, a contatto diretto con l'utenza, che garantisca la qualità del servizio ed il rispetto dell'immagine aziendale, nonché delle conoscenze maturate relativamente al servizio da espletare ed al contesto territoriale in cui lo stesso si svolgerà.

I titoli valutabili ai fini del punteggio sono i seguenti:

- DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO (SCUOLA MEDIA SUPERIORE): punti 1,00;
- DIPLOMA DI LAUREA O TITOLO EQUIPOLLENTE: punti 2,00;
- AVER SVOLTO SERVIZIO, negli ultimi cinque anni, in qualsiasi forma, presso l'Azienda Servizi Municipalizzati s.r.l., anche a favore di altra partecipata del Comune: punti 2,00 per ogni anno di servizio computandosi a tale fine anche periodi non continuativi. Il calcolo degli anni di servizio si svolgerà dividendo il numero di giorni di assunzione per 312. Si terrà conto della seconda cifra decimale. Pertanto il punteggio verrà calcolato secondo la seguente formula: $\text{Punteggio} = [(\text{numero di giorni di assunzione})/312] \times 2$;
- AVER SVOLTO SERVIZIO, negli ultimi cinque anni, presso gestori di servizi di igiene urbana, nel profilo oggetto di selezione: punti 0,50 per ogni anno di servizio computandosi a tale fine anche periodi non continuativi. Il calcolo degli anni di servizio si svolgerà dividendo il numero di giorni di assunzione per 312. Si terrà conto della seconda cifra decimale. Pertanto il punteggio verrà calcolato secondo la seguente formula: $\text{Punteggio} = [(\text{numero di giorni di assunzione})/312] \times 0,5$;
- PATENTE di guida tipo C, purché accompagnata da CQC, punti 2,00.



- PATENTE di guida tipo E, purché accompagnata da CQC, punti 3,00.
- VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE: per elementi riconducibili ai punti elencati al comma due del presente articolo: da 0,00 a 5,00 punti.

Saranno valutabili soltanto i titoli maturati alla data di approvazione del presente avviso pubblico (28/12/2017) ad eccezione di quelli relativi al titolo di studio ed alla patente di guida per i quali si terrà conto degli elementi maturati alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Fra i diversi titoli di studio posseduti verrà valutato unicamente quello più elevato.

Analogamente, per le diverse patenti di guida possedute verrà valutata unicamente quella più elevata.

Sulla base degli elementi di merito contenuti nella domanda di partecipazione, verrà elaborata una graduatoria. I candidati che risulteranno classificati nelle prime trecento posizioni accederanno al colloquio sul curriculum. Ove, a seguito della valutazione dei titoli e della formazione della graduatoria, vi siano più candidati classificati con pari punteggio al duecentesimo posto, la commissione li ammette tutti al colloquio.

Gli ammessi al colloquio verranno invitati a mezzo pubblicazione sul sito ufficiale dell'Azienda Servizi Municipalizzati s.r.l., ovvero a mezzo comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda.

Il colloquio ha ad oggetto quanto contenuto al punto 4 del presente avviso, con particolare riferimento ai punti n. 2, 8 e 9, oltre che ad aspetti eventualmente attinenti l'espletamento dei servizi di igiene urbana e/o riferimenti alle attività operative svolte dall'ASM, ed è finalizzato a verificare il bagaglio di conoscenze / esperienze del quale il candidato dispone per approcciarsi nel modo migliore alla sua nuova attività. Nell'ambito del colloquio potranno essere ulteriormente verificate - sempre al fine di più utilmente ponderare i titoli posseduti in relazione allo svolgimento della mansioni dei posti oggetto di selezione - le condizioni soggettive di esperienza e di formazione documentate dai titoli allegati da ciascun candidato. Al termine del colloquio, la commissione attribuirà a ciascun candidato un punteggio variabile da 0,00 (zero) a 5,00 punti.

Per essere ammessi al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento personale di identità oltre che della ricevuta di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno ritenuti rinunciatari ed automaticamente esclusi dalla selezione tutti coloro che non si presenteranno il giorno e l'ora stabiliti nel luogo indicato.

5. GRADUATORIE DEGLI IDONEI

Al termine della selezione sarà redatta la graduatoria dei primi cento classificati determinata dalla somma dei punteggi assegnati ai candidati dalla Commissione.

In caso di parità di punteggio faranno premio i seguenti elementi, secondo l'ordine che segue:

- 1) il carico di famiglia gravante sull'interessato;
- 2) l'aver svolto senza demerito servizio presso l'ASM di Molfetta;
- 3) l'anzianità anagrafica con precedenza al più anziano.

Le graduatorie saranno rese pubbliche dalla Commissione.

Il direttore dell'Azienda attingerà da tale graduatoria, per le assunzioni di lavoratori con contratto a tempo determinato, a seconda delle specifiche necessità delle professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale.

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio dell'Azienda a qualsiasi turno di lavoro, sia diurno che notturno, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione e di eseguire tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o eventuali altre mansioni previste.



6. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso e comunque subordinati al superamento del periodo di prova.

ASM provvederà d'ufficio, per ciò che riguarda i dati già in suo possesso, all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei.

L'idoneità alla mansione sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa e comunque nel rispetto del vigente CCNL.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dall'Azienda. In difetto di ciò sarà considerato rinunciario.

In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito.

7. RINVIO

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente CCNL, oltre che a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi redatto secondo i dettami dell'art.18 Legge 133/2008.

8. PRIVACY

Nella domanda per partecipare alla selezione il candidato dovrà dichiarare di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. 196/2003, allegata al presente bando di selezione oltre che reperibile sul sito dell'Azienda e autorizzare ASM srl al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli indicati nel CV, ai fini dell'espletamento della selezione e della eventuale successiva assunzione.

9. CLAUSOLE FINALI

L'ASM si riserva la facoltà di annullare l'intera procedura di selezione ove intervengano fatti e/o elementi che inducano a ritenere che la stessa non possa essere utilmente completata. In tal caso nulla potrà essere preteso / richiesto dai partecipanti, ai quali l'eventuale annullamento della procedura verrà comunicato con le modalità innanzi previste.

L'ASM si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere ad assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure in applicazione di normativa vigente / intervenuta, in particolare laddove disposizioni cogenti prevedano il ricorso a diversi criteri e modalità di inserimento.

La graduatoria verrà scorsa qualora - nell'ambito di esigenze organizzative che si venissero a creare nei tre anni di validità della stessa - si rendessero disponibili posizioni di lavoro a termine i cui requisiti fossero ritenuti coerenti con i profili del presente bando.

Per le eventuali assunzioni verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia della persona in posizione utile, verrà interpellata la persona collocata nella posizione seguente e così via.